

面向世界一流 服务创新发展

奋力谱写教代会、工会工作新篇章

——浙江大学第七届教代会执委会、第二十一届工会委员会工作报告

叶 民

(2018 年 3 月 23 日)

各位代表、同志们：

我受第七届教代会执行委员会、第二十一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次会议是在中国特色社会主义进入新时代，改革开放 40 周年，四校合并组建新浙江大学 20 周年，“双一流”建设正式启动的关键历史坐标上召开的一次重要会议。

大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以党的十九大精神为统领，学习贯彻中央党的群团工作会议精神 and 全国高校思想政治工作会议精神，全面落实学校第十四次党代会的决策部署，牢固树立一流意识、紧紧围绕一流目标、认真贯彻一流标准，组织动员全校教职员员工不忘初心、牢记使命、求是创新、勇攀高峰，为扎根中国大地加快推进“双一流”建设，迈向世界一流大学前列汇聚磅礴力量！

一、过去四年的主要工作

自 2014 年 4 月第七届教教职工代表大会和第二十一届工

会会员代表大会召开以来，校教代会、工会在学校党委领导和行政支持下，认真学习贯彻中央精神，紧紧围绕创建世界一流大学的发展目标和中心工作，明确使命、依法履职、凝心聚力、锐意进取，扎实推进各项工作，较好完成了教代会、工会确定的目标任务，为推动学校民主管理和各项事业发展作出了积极贡献。

（一）强化理论武装和政治引领，进一步增强做好教代会、工会工作的责任感和使命感

1. 学习贯彻中央精神。深入学习贯彻党的十八大、十八届中央历次全会和党的十九大、十九届二中、三中全会精神，全面落实中央党的群团工作会议精神 and 全国高校思想政治工作会议精神，认真组织工会系统开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，切实保持和增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性，确保工会战线思想上、行动上和党中央保持一致。自觉接受中央巡视组的巡视工作，巩固深化巡视整改成果。

2. 研究推动实践创新。严格落实意识形态工作责任制，切实加强工会宣传思想工作。坚持不懈抓好工会工作理论研究，以理论研究带动工作创新，增强工作的前瞻性。牵头浙江省高校工会理论研究会工作，主编出版工会研究专著，承担上级工会重点研究课题，设立学校党建课题“教代会、工会专项课题”，多篇文章在工会系统重要刊物发表，产生积极影响。

3. 持续推进队伍建设。努力加强工会班子和专兼职工会干部队伍建设，通过组织和参与教育部直属高校工会工作会议，召开教代会、工会暑期工作研讨会，组织院级工会主席例会、工会干部专题培训等，不断加强能力建设。指导完成院级“双代会”换届工作，一批德才兼备、热爱群众工作的教职工充实到工会干部队伍中来。组织第 31、44 期“育人强师”培训班，选拔工会系统先进和干部赴延安学习，传承延安精神中，进一步坚定理想信念。

（二）强化教代会职权落实，进一步推动学校民主管理、科学发展

1. 切实发挥教代会作用。深入贯彻教育部 32 号令精神，落实学校党委提出的“凡是涉及学校改革发展的重大问题都要提交教代会讨论，凡是涉及教职工切身利益的重大事项都要提交教代会审议通过，凡是学校推动的重要工作都要向教代会报告”精神，精心组织一年一度的“双代会”，凝聚全校智慧和力量，推动学校改革发展。本届“双代会”四次大会除审议学校工作报告等常规性内容外，还讨论和审议浙江大学章程、学校综合改革实施方案、120 周年校庆筹备工作、“十三五”事业发展规划等重大问题，表决通过了教职工岗位聘任、人才专项房申购销售办法等涉及教职工切身利益的重大事项。各院级“双代会”作用进一步发挥，对涉及院（系）改革发展重大事项和教职工聘任、考核、奖惩、分配等重大问题进行审议，教职工参与民主管理和监督的积极性不断增

强。

2. 着力提升提案工作整体水平。通过修订《教代会提案工作规定》、优化教代会提案系统、建立“校领导领办提案”常态化机制、“重点提案回头看”机制等，有效推动提案工作制度化、规范化、信息化。提案委以全面提升提案工作质量为目标，加强培训，完善机制，加大提案办理力度，积极推进提案落实成效。

七届教代会共收到代表提案 504 件，正式立案 345 件，作为意见建议的 152 件，涉及学校改革发展的深层次问题和教职工普遍关心的热点、难点问题。在学校党委高度重视和职能部门的积极努力下，提案办理取得标志性成果，有效发挥了提案工作在加强民主管理、促进校务公开，推动学校各项事业发展中的作用。

3. 不断拓宽民主管理、监督渠道。积极拓展丰富民主渠道，实施教代会代表校情通报会制度，学校领导定期向代表通报学校重点工作情况，听取代表的意见和建议。2014 年以来，多位校领导分别通报了构建完善创新生态系统、学科和人才队伍建设、学校科技创新与成果转化等专题内容。继续开展教代会代表巡视工作，发挥代表在大会闭会期间的作用，先后组织教代会代表巡视本科教育教学、“1250 安居工程”、紫金港西区建设等。推行教代会民主评议制度，组织代表参与校领导班子年度工作、机关部门服务作风等进行测评。开辟“金点子”征集平台，听取和采纳教职工合理化建议。

（三）强化师德师风建设，进一步营造全员育人浓厚氛围

1. 发挥先进典型的育人作用。深入学习贯彻习近平总书记对浙大教师提出的期望和要求，推选、表彰信念坚定、师德高尚、业务精良的先进人物。2014 年以来，我校 6 名教师荣获全国先进工作者、全国五一劳动奖章、全国五一巾帼奖章、全国职工职业道德建设先进个人等荣誉称号；93 人次荣获浙江省劳模、省三八红旗手、省最美教师、省教育系统三育人先进个人、省师德先进个人等荣誉称号。先进人物评选活动注重组织发动，突出过程育人。两届“三育人”标兵评选过程中共有 3 万余名师生参与投票评选，在全校形成爱岗敬业、教书育人浓厚氛围。通过隆重举行“三育人”标兵颁奖晚会，启动实施“标兵领航——师徒结对”活动，持续开展先进事迹报告团宣讲等举措，切实发挥工会系统先进模范人物在育人工作中的独特作用。

2. 搭建教授引领的育人平台。充分发挥教授联谊会在教书育人、促进青年教师成长等方面的积极作用。青年教授联谊会精心组织 Super Seminar 系列论坛、“启真计划”、“百川论坛”等学术交流和育人活动，时任浙江省委书记夏宝龙参加青年教授联谊会“百家饭”午间沙龙，勉励浙大青年教师忠诚于教育事业，为国家、为浙江培养更多可用之才。女教授联谊会关注女性人才成才，助推青年教师发展，通过组建“女教授导师团”，举行“求是缘”等品牌活动，邀请院士、

“最美教师”、青年女科学家等与求是学子面对面交流，搭建研究生跨学科交流平台。

3. 丰富助力发展的育人机制。在国内高校中首设教代会教师发展委员会，从关心事业发展、促进水平提高、咨询政策制度、推动思想建设、引领教师文化、加强人文关怀六个方面入手，建立服务教师发展的新格局。精心打造“师说”论坛等品牌活动，践行新时期的“为师之道”。用心组织新教工始业教育，以师德讲座、素质拓展、团体心理辅导等形式，为青年教师融入浙大及良好职业道德的形成奠定坚实基础。

（四）强化建功立业，进一步引领教职工舒心工作、全面发展

1. “青教赛”等促进教职工技能素质新提升。精心组织开展青年教师教学竞赛，选拔优秀教师参加省赛和全国赛，促进青年教师整体教学水平和教学质量的提高。在前三届全国高校青年教师教学竞赛中，浙江大学实现了文科、理科、工科三个组别一等奖“大满贯”。积极开展青年岗位能手、青年文明号评选和工人先锋号创建活动，2014年以来，3个单位获评全国“工人先锋号”、全国五一巾帼标兵岗、全国职工职业道德建设先进单位。

2. “巾帼行”活动谱写女工工作新篇章。女工委以庆祝三八节为契机，大力宣传和表彰优秀女性，营造尊重女性、关爱女性的氛围，精心打造“巾帼行”活动品牌。开展“事

业家庭兼顾型”先进个人评选，组织“家书寄亲情”征集展示，倡导社会责任与家庭责任并举；关注女性权益，探讨全面两孩政策背景下女性职业发展和权益保障；关注女教职工身心健康，“健康女性·幸福中国”读书活动、大型户外踏青、“岁月有情·美在‘浙’里”、“爱生活 巧手秀”等主题活动，深受女教职工喜爱和好评；参与联合国妇女署发起的“他为她”活动，服务社会女性，共谋平等发展。校工会女工委被浙江省总工会评为“先进女职工组织”。

3. “青春汇”活动开启青工工作新征程。青工委着力搭建文化共享、交友联谊、公益服务、榜样力量四大平台，打造“青春汇”品牌系列活动。开展“践行核心价值观 凝聚共识同强校”主题活动，激励广大青年教职工立足岗位，凝聚强校的青春力量。每年策划组织全校青年教职工迎新晚会，汇聚激情和向上的力量。通过搭建未婚青年交友婚恋平台、举办亲子教育活动等服务帮助青年教职工解决后顾之忧，更好地促进青年教职工全面发展。

（五）强化维权服务，进一步做细、做实“五心”服务工程

1. 切实维护合法权益让教职工放心。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。维护女职工权益，关心关爱孕期、哺乳期女教职工，推动“妈咪暖心小屋”建设，全校共建成 13 家并入选省总

工会首批示范点。落实全总“两个普遍”要求，进一步做好非事业编制职工的入会工作，非事业编制人员入会率保持在90%以上。积极推动后勤集团开展工资集体协商工作，维护企业职工的合法权益。会同杭州市总工会，启动实施“尊法守法，携手筑梦——服务农民工法治宣传行动”。

2. 不断拓宽公共服务系统让教职工省心。不断提升服务水平，每年精心组织“感恩教师节 服务新发展”大型服务活动。加强同杭州市有关学校的联系，为教职工子女入学、入园提供帮助，定期举办中小学名校长“与孩子共同成长”系列讲座。创新升级工会服务，会同宣传部等部门举办“浙大制造·科技生活”双年展，为学校科技成果惠及教职工生活搭建展示平台。

3. 做大做强互助帮扶体系让教职工宽心。进一步做大做强爱心基金教职工专项基金和省产业工会职工大病医疗互助保障，认真做好组织动员工作。2014 以来，每年均有 8100 余人参加爱心基金捐款，共收到捐款 206.55 多万，累计向 172 位教职工补助 222.79 万元；共有 52080 人次教职工参加四期省大病医疗互助保障，有 438 位教职工获得近 230.13 万元补助。健全校院两级帮困送温暖体系，建立困难教职工信息库，做到雪中送炭。

4. 全面实施全员关爱计划让教职工暖心。制定并实施《浙江大学教职工疗休养管理办法》，以三年为周期，实现疗休养待遇全覆盖。积极做好先进模范人物疗休养服务，弘

扬劳模精神。坚持公开原则，规范集体福利的采购，做好工会会员生日蛋糕、中秋和年终慰问品发放工作。

5. 积极推进安居乐业条件建设让教职工安心。牵头人才房工作委员会工作，与房地产处等共同完成西湖区块人才房和车位申购销售工作。积极争取农业银行、建设银行等上门为教职工在信贷、按揭上提供便利和优惠。组织浙江大学金秋家装文化节，为教职工提供质优价廉的家装建材服务。

（六）强化校园文化建设，进一步开展丰富多彩的群众性文体活动

1. 文体活动丰富多彩。申请发行浙江大学建校 120 周年纪念邮票，献礼学校“双甲子”华诞；组织摄影展、书画展等喜迎学校第十四次党代会。组织教职工大型文艺汇演，举办“中国脊梁 浙大力量”、“歌咏求是 筑梦中华”等主题晚会，唱响校歌活动吸引了近 4000 名教职员工参与，师生同台高唱最美校歌，极大地激发了爱校荣校情怀。教工合唱团在浙江省教育系统“劳动托起中国梦”大合唱中荣获第一名。积极开展“全民健身月”活动，组织师生接力赛、篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛等大型赛事，并在多项浙江省“钟声杯”职工体育竞赛中为学校赢得荣誉。

2. 群众社团蓬勃发展。高度重视教职工社团协会建设，培育扶植基层一线群众性社团，搭建切磋才能、提升文化修养的舞台。举办国内高校首届教职工社团文化节，展现浙大人昂扬风采。爱乐合唱团、集邮协会、摄影学会、书画协会

等社团组织通过开展丰富多彩的专项特色活动，有效推动校园群众文体活动的蓬勃发展。注重开展校区群众性文化活动，开展了丰富多彩的素质提升活动，培育了“爱秀紫金”、“快乐学堂”等活动品牌。

（七）强化自身建设，进一步增强工会组织的感召力、凝聚力、战斗力

1. 以内涵建设提升工会文化感召力。加强“互联网+”时代工会宣传工作，办好“一网一微一刊”，讲好工会故事。校工会微信公众号获“全国最有影响力工会新媒体”称号。校工会获评浙江省高校 2013—2014 年度、2015—2016 年度工会信息工作先进集体特等奖。重视教职工文化品牌建设，青年教授联谊会“求是青椒文化”项目、女教授联谊会“求是博爱文化”项目分别获得浙江省高校“教职工文化品牌”称号。

2. 以教工之家建设提升工会组织凝聚力。大力推进校院两级“教工之家”建设，不断完善“模范教工之家”量化考评机制，以“建家”活动为抓手，持续推进院级教代会工作，提升工会工作水平，推动学院健康和谐发展。建工学院工会荣获“全国模范职工小家”，33 家院级工会获浙江大学“模范教工之家”称号。

3. 以严格要求提升工会组织战斗力。健全廉政责任体系，严守规矩纪律，提升“四个意识”。严格执行工会财务制度，管好、用好工会经费，加大工会资源向基层一线倾斜力度。

认真做好工会经费审查工作，严格落实中央“八项规定”精神，建立反腐倡廉工作长效机制。

四年来，我们不辱使命，努力工作，扎实完成了各项工作任务。浙江大学教代会工作实践入选中华全国总工会《基层工会工作典型案例汇编》，校工会入选浙江省首批百家示范基层工会名单，教育部网站专题介绍我校“双代会”工作经验。中央巡视组在听取专项汇报时对浙大教代会、工会工作给予了肯定。浙江大学教代会、工会工作走在了全国高校的前列。

这些成绩的取得，离不开学校党委的正确领导和行政的大力支持，离不开上级工会组织的关心指导和学校各部门、各单位的支持配合，是全校各级工会干部、“双代会”代表和广大教职员工共同努力奋斗的结果！在这里，请允许我代表本届“双代会”，对给予我们工作关心、指导、支持和帮助的各级领导、各兄弟部门、各基层工会干部和全体教职员工及社会各届朋友，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

总结四年来的工作实践经验，我们深深体会到要做好新形势下教代会、工会工作，必须

——坚持党对教代会、工会工作的领导，把党的理论和路线方针政策贯彻落实到“双代会”工作各方面、全过程，牢牢把握正确的政治方向，不断增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性。

——坚持服务学校发展大局和中心任务，紧紧围绕一流大学建设，最大限度地调动广大教职员工的积极性、主动性、创造性，更好地为学校改革发展做贡献。

——坚持一切以教职员工为中心的工作导向，坚定地践行群众路线，关注教职员工的切身利益和重大关切，扎扎实实为他们做好事、办实事、解难事，把学校的决策部署和关怀更好地传达给教职员工。

——坚持推动改革创新，牢牢把握时代脉搏，重视科学理论的指导作用，不断创新教代会、工会工作的运行机制、服务模式，努力提升服务学校发展的能力和水平。

在总结经验和肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，对照世界一流的目标，对照学校党委和上级工会的要求以及广大教职员工的期待，我们的工作还有一定的差距，主要表现在：服务学校全局和中心工作，团结动员广大教职员员工建功立业还需进一步加强；民主管理和民主监督的方式和渠道还需进一步丰富；针对不同教职员工需求的精准化维权服务还需进一步加强；“互联网+工会”建设急需进一步完善；工会活动的载体、阵地与平台需要进一步探索；教代会代表和校院两级工会干部队伍应进一步加强素质建设，密切联系群众，进一步提升服务广大教职员工的能力水平。

二、新一届教代会、工会的使命与任务

未来四年是浙江大学实现高水平建成中国特色世界一

流大学“三步走”第一步目标——学校进入世界一流大学行列，部分优势学科进入世界前列的战略决胜阶段。新一届教代会、工会任重道远，肩负着为学校实现前所未有的开创性事业营造民主和谐、凝心聚力、心齐气顺、劲足实干软环境的光荣使命。我们一定要抓住“双一流”建设新机遇，推进新时代教代会、工会工作开启新征程谱写新篇章。

（一）深入学习贯彻党的十九大精神，不断开创高校教代会、工会工作新局面

学习宣传贯彻党的十九大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。要深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的一系列重要论述，紧紧抓牢政治建设这根主线，高质量开展工会系统“不忘初心、牢记使命”主题教育。广大工会干部和各位代表要自觉做学习的表率，先学一步、学深一层，引导广大教职工牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，坚决维护习近平总书记在党中央的核心、全党的核心地位，践行社会主义核心价值观，把党对工会工作的领导落到实处。

要将学习贯彻党的十九大精神与学校第十四次党代会精神紧密结合，找准贯彻落实的切入点、着力点，积极开展以改革开放40周年、四校合并组建新浙江大学20周年等重要历史节点为契机的系列主题教育活动，通过专题研讨、主题沙龙、文艺汇演等多样载体，强化教育引领，不断加强教职工文化建设，积极引导教职工传承、践行和弘扬校训、浙大

人共同价值观及浙大精神，牢固树立文化自信。认真研究教职工队伍的新情况新变化，运用好工会“一网一微一刊”阵地加大宣传力度，强化意识形态责任落实，带领师生群众听党话、跟党走，不断壮大、巩固和坚实党的执政基础。

（二）紧紧围绕中心大局，团结动员广大教职工在世界一流大学建设宏图中展现新担当

建设中国特色世界一流大学，是一项前所未有的开创性事业。统筹推进世界一流大学和一流学科建设，是党中央作出的重大战略决策，承载着新时代教育现代化、科技创新强国、实现民族复兴的伟大目标和崇高使命。各级工会组织要充分发挥桥梁纽带作用，迅速行动起来，积极引导广大教职工焕发主人翁精神，把思想和行动统一到学校第十四次党代会规划确定的历史使命和发展目标上来，把智慧和力量凝聚到“战略主线、基本方略、重点任务”上来。

工会组织要发挥自己的独特优势，通过开展“劳动模范”等先进人物的推选，树立典型，引导教职工以劳动模范为榜样，崇尚奉献精神。发挥好女教职工委员会和青年教职工委员会的作用，关心教职工的成长和生活中的现实问题，更好激励女工、青工等群体建功立业。通过开展“中国梦·劳动美”、“面向双一流 服务新发展”、“科技生活双年展”等主题活动，搭建教职工职业发展交流提升平台，选树建功立业标兵，鼓励更多的教职工争做“双一流”建设的参与者、建设者和贡献者。

（三）坚持立德树人，切实发挥教代会、工会在全员、全方位育人方面的新作为

全国高校思想政治工作会议进一步明确了立德树人是高校的立身之本，是高校的根本任务。党的十九大报告明确提出要“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，倡导全社会尊师重教”。今年年初，中共中央、国务院专门就深化新时代教师队伍建设改革提出指导意见，工会组织要自觉发挥“教育”职能，主动面向育人需求、设计活动载体、搭建育人平台、融入育人体系，服务教师发展，引领学生成长。

各级工会组织要把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，充分发挥工会组织体系严密和活动载体丰富的优势，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。要充分发挥教代会“三育人”工作委员会、教师发展委员会、青年教授联谊会和女教授联谊会等平台在师德师风建设中的引领示范作用，通过“三育人”标兵、最美教师、师德先进等评选活动，发掘师德典型、讲好师德故事，加强引领，注重感召，形成强大正能量，营造良好的学术和育人氛围。

（四）坚持完善教代会制度，持续拓展学校民主管理和现代治理新格局

教代会、工会工作是推进依法治校，构建现代大学制度的重要抓手，要进一步贯彻落实教育部 32 号令精神，健全完善教职工代表大会制度，推动协商民主广泛、多层、制度

化发展，完善基层民主制度，保障教职工知情权、参与权、表达权、监督权。

依法依规落实教代会职权，高质量地开好每年一次的“双代会”，准确把握会议主题，切实做到“三个凡是”，持续推进院级教代会制度建设。保障教代会代表权利，完善代表提案提交、落实、反馈机制，通过学习培训等，提升代表参与民主管理和监督的能力和水平。健全“校领导领办提案”常态化机制，确保件件有落实、有实效，切实解决师生反映集中的实际问题。完善教代会代表调研制度，在学校管理、重大决策中注意听取代表意见。发挥代表在教代会闭会期间的作用，通过完善教代会代表巡视、校情通报会，探索试行部门工作通报制等多种形式，更加积极主动地参与学校民主管理、科学决策。加强代表履职情况的考核和激励，为教代会代表和专门委员会履职创造更好工作条件，形成“代表心系群众，群众信赖代表”的良好氛围。

（五）切实加强维权和服务工作，有效满足广大教职工日益增长的新需求

十九大报告通篇体现以人民为中心的发展思想，强调“必须始终把人民利益摆在至高无上的地位”，新时代工会工作要聚焦到人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间矛盾上来，把教职员工对美好生活的向往作为工会的新使命。

我们要认真分析不同群体教职员工向往美好生活的多

层次、多样化需求，努力从源头上维护和发展教职工利益，深入实施“五心”服务工程，提供更多点对点的精准化高水平服务。积极落实好学校第十四次党代会提出的暖心爱心工程，进一步发挥浙江大学人才和教育的资源优势，支持办好附属中小学和幼儿园，关心并帮助解决青年教职工子女入学入园问题。充分发挥工会作为人才房工作委员会牵头单位的作用，主动与学校有关部门共同做好“1250 安居工程”西湖区块人才专项房和余杭区块商品房的申购工作。组织开展有特色、有活力、有影响力、教职工参与面广的文体活动，营造一流的文体活动氛围。要特别关注学校人事制度改革过程中教职工队伍出现的新变化，充分发挥工会劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，通过法律咨询、心理疏导、民主协商等途径解决好劳动人事争议，努力构建和谐劳动关系。维护好广大教职工最关心最直接最现实的利益问题，解决好最困难最操心最忧虑的实际问题。

（六）大力加强自身建设，奋力开拓做好新时代教代会、工会工作的新路径

十九大报告对工会等群团组织创新群众工作体制机制和方式方法提出了明确要求。当前，工会改革正在深入推进，各项工作非常繁重，要坚持问题导向，大力弘扬红船精神，创新工会组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，在改革创新上永不懈怠，在改进作风上永不懈怠，切实增强“三性”，去除“四化”。

要坚持全面从严治党，加强工会系统党风廉政建设，深化落实党风廉政建设责任制。以专、兼、挂等多种形式从一线队伍和基层单位选拔优秀人才充实工会干部队伍，成立工会干部学校，全面提升工会干部能力素质，努力增强群众工作本领。进一步做好“教工之家”建设，创建“劳模创新工作室”，大力推动“网上工会”建设，实施“互联网+工会”行动计划，通过开发建设工会会员信息数据库等，进一步加强工会服务资源互联共享，提升工会工作管理效能和服务水平。严格规范工会财务管理，进一步优化经费支出结构和方向，更好地服务于工会发展大局。加强工会理论研究和实践创新，探索新常态下教代会、工会工作的抓手和途径，增强教代会、工会工作的前瞻性。

山高人为峰，海阔梦作舟。各位代表，同志们，在浙江大学高水平建设中国特色世界一流大学的远大征程和宽广舞台上，教代会、工会工作必须作为，也大有可为。让我们胸怀梦想、脚踏实地，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深刻把握浙江大学改革发展的历史新方位，贯彻落实学校党委对于教代会、工会工作期望要求，始终牢记广大教职工对于美好未来的向往，凝心聚力、勇攀高峰、和衷共济、共创一流，为奋力谱写高校教代会、工会工作新的时代篇章作出更大贡献！